

ES YETKİ Üst Yönetimi olarak,

- ❖ ES YETKİ bünyesinde tarafsızlığın öneminin anlaşılmasını sağlayacağımı, çıkar çatışmalarını yöneteceğimi, belgelendirme faaliyetlerinde objektifliği sağlayacağımı,
- ❖ ES YETKİ belgelendirme hizmetlerini TS EN ISO/IEC 17024 Standardına uygun olarak gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan tüm şartları sağlayacağımı,
- ❖ Personel belgelendirme hizmetlerinin her aşamasında tarafsızlığı ve bağımsızlığı etkilemeyeceğimi,
- ❖ İhtiyaç duyulan aşamalarda yönetim sistemi uygulamalarına aktif katılacağımı
- ❖ Müşteri ve tüm personele karşı tarafsızlığımı koruyacağımı,
- ❖ Personel belgelendirme hizmetlerinin gizliliğini ve tarafsızlığını tehlikeye düşürmeyeceğimi,
- ❖ Personelin, Komite ve Kurul üyelerinin mali, ticari, idari ve diğer her türlü baskıdan uzak olacak şekilde karar vermesini ve iş yapmasını sağlayacağımı
- ❖ Belgelendirme faaliyetlerinde görev ve sorumlulukları olan personelin, görev çelişkisi veya çıkar çatışması olması durumunda belgelendirme faaliyetlerinde görevlendirmeyeceğimi,
- ❖ Belgelendirme faaliyetleri ile ilgili olarak yasal mevzuat ve ilgili belgelendirme programı şartlarına uyacağımı,
- ❖ Belgelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi boyunca elde edilen veya oluşturulan tüm bilgileri gizlilik ilkesine bağlı olarak yürüteceğimi,
- ❖ Personel belgelendirme hizmetleri sırasında elde ettiğimiz bilgileri; yasaların bu tür bilgilerin açıklanmasını gerektirdiği durumlar hariç, kişinin yazılı izni olmaksızın yetkisi olmayan bir tarafa açıklamayacağımı,
- ❖ Yasal zorunluluktan dolayı gizli bilgileri vermemiz gerektiğinde, yasal bir engel yoksa temin edilecek bilgileri söz konusu kişiye bildireceğimi,
- ❖ Tüm başvuru sahipleri; daha önce belge verilmiş kişi ve kuruluşlar ile verilmeyenler; arasında adil olmayı sağlayacağımı,
- ❖ Adayların, sınav ve eğitiminde yer almış personelimize, hiçbir şekilde belgelendirme kararı verilmeyeceğimi,
- ❖ Son 2 (iki) yıl içerisinde kusurlu eylemi nedeniyle herhangi bir Personel Belgelendirme Kuruluşunun yetkisinin kaldırılmasına veya akreditasyonun iptaline neden olmuş kişilere görev vermeyeceğimizi,
- ❖ Eğitim ile sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin ayırımını ve tarafsızlığını güvence altına alacağımızı,
- ❖ Uygunluk Değerlendirme işlemine tabi olanla şahsımın veya çalışanların son iki yıl içinde ve/veya halen sürmekte olan bir ticari veya herhangi bir çıkar ilişkisi veya akrabalık veya benzeri bir ilişki



ÜST YÖNETİM TARAFSIZLIK VE GİZLİLİK TAAHÜTNAMESİ

bulduğunda ilgili kişi/kuruluşun uygunluk değerlendirme işlemini veya belgelendirmesinin kuruluşum tarafından yapılmayacağını veya ilgili çalışana bu süreçte görev verilmeyeceğini,

Taahhüt ve beyan ederim.

ES YETKİ Yönetimi